

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Заборьевская средняя школа» муниципального образования – Рязанский
муниципальный район Рязанской области**

Согласовано
педагогическим советом
протокол № 1
от 29.08.2024 г.



Приказ №120А от 11.09.2024

**Положение о мерах стимулирования педагогических работников,
включенных в систему наставничества МБОУ «Заборьевская СШ»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о мерах стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества (далее по тексту- Положение) устанавливает механизмы стимулирования педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Заборьевская средняя школа» (далее по тексту- МБОУ «Заборьевская СШ»), осуществляющих наставническую деятельность.
- 1.2. В целях поощрения и признания наставнической деятельности педагогических работников в МБОУ «Заборьевская СШ» используются нематериальные и материальные виды стимулирования.

2. Нематериальное стимулирование наставнической деятельности педагогических работников

- 2.1. В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в МБОУ «Заборьевская СШ» проводятся следующие мероприятия и используются следующие виды образовательного стимулирования:
 - проведение конкурсов профессионального мастерства для наставников и наставляемых;
 - поддержка системы наставничества через информирование общественности о значимости, эффективности системы и лучших практиках наставничества через официальный сайт образовательного учреждения в госпабликах и в социальных сетях ВКонтакте;
 - образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях);
 - популяризация, общественное признание лучших практик и авторских методик, разработанных в рамках наставничества.
- 2.2. В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в МБОУ «Заборьевская СШ» используются следующие виды наград и поощрений:
 - награждение наставников благодарственными письмами и почетными грамотами;
 - представление претендентов к награждению лучших наставников почетными грамотами и благодарственными письмами федерального, регионального и муниципального уровней.

3. Материальное стимулирование наставнической деятельности педагогических работников

3.1. В целях материального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в образовательной организации предусмотрены стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса РФ, Положением об оплате труда МБОУ «Заборьевская СШ».

